

Foussier étoffe depuis plusieurs années ses équipes pour poursuivre le développement de la société.

Le recrutement d'un nouveau collaborateur est avant tout un engagement et le début d'une relation durable.

Cette charte de recrutement mobilise les équipes ressources humaines et managériales afin d'assurer un processus de recrutement s'inscrivant dans les valeurs de la société et de la responsabilité sociétale de l'entreprise.

Dans chacune des étapes du recrutement, Foussier s'engage à respecter l'équité et l'égalité des chances des candidats :

- ✓ Nous nous engageons à observer une égalité de traitement et promouvoir l'égalité des chances envers tous, sans distinction ;
- ✓ Chaque candidat est évalué sur ses savoir-faire et son savoir être en relation avec le poste à pourvoir et notre culture d'entreprise ;
- ✓ Nous tenons informé le candidat de l'évolution du recrutement et nous engageons à fournir une réponse à toute candidature ;
- ✓ Nous nous engageons à demander au préalable l'accord du candidat pour procéder à la prise de référence ;
- ✓ Nous garantissons un accueil de qualité au candidat à tous les niveaux d'entretiens ;
- ✓ Nous nous engageons lors de chaque entretien à donner au candidat des informations précises sur le poste à pourvoir et son environnement de travail et nous lui présentons le groupe, nos valeurs et notre activité ;
- ✓ Nous garantissons à tous les nouveaux collaborateurs un suivi dans le cadre de notre processus d'intégration ;
- ✓ Nous nous engageons à protéger les données personnelles des candidats et à les utiliser exclusivement à des fins de recrutement.